



Łazy, dnia 29.11.2023 r.

Anna Garbaczuk  
Radna Rady Miejskiej w Łazach

Sz.P.  
Maciej Kaczyński  
Burmistrz Miasta i Gminy Łazy

### Interpelacja

Zwracam się z prośbą o rzetelną aktualizację analizy kosztów funkcjonowania Centrum Usług Wspólnych w Łazach - przedstawionej radnym w miesiącu kwietniu tego roku, z dołączeniem dodatkowej kolumny "stan faktyczny"; bardzo proszę uwzględnić również nowe zatrudnienia dwóch osób w kolumnie "planowane zatrudnienia".

Z poważaniem, Anna Garbaczuk

Wzór tabeli oraz kwoty zaczerpnięte z analizy Pani Skarbnik z miesiąca kwietnia 2023 r.

Miesięczne koszty wynagrodzeń									
	Przed powstaniem CUW	Liczba etatów	Planowane - przedstawione w miesiącu kwietniu	Liczba etatów	Stan faktyczny na dzień 30 listopada 2023	Liczba etatów	Planowane dodatkowe zatrudnienie	Liczba etatów	Razem koszt miesięczny CUW (stan obecny plus planowane zatrudnienie)
zasadnicze	51 517,00	11,5	44 000,00	11,00					
wysługa	8 421,63		8 740,00						
funkcyjny	7 082,68		1 800,00						
brutto pracownika	67 021,31		54 540,00						
koszt pracodawcy (ok.21,5 %)	14 409,58		11 726,10						
koszt całkowity	81 430,89		66 266,10						

### Analiza kosztów funkcjonowania

Obecnie w jednostkach organizacyjnych mamy łącznie 8 Głównych Księgowych, 1 Księgową i 2 Kadry i płace. W Ośrodku Pomocy Społecznej, w związku ze zwiększoną ilością pracy przy wypłatach i obsłudze kolejnych świadczeń zachodzi konieczność zatrudnienia dodatkowej osoby. Obecnie łączny miesięczny koszt wynagrodzeń wynosi:

Miesięczne koszty wynagrodzeń				
	<i>Obecne</i>	<i>liczba etatów</i>	<i>Planowane</i>	<i>liczba etatów</i>
zasadnicze	51 517,00		44 000,00	
wysługa	8 421,63		8 740,00	
funkeyjny	7 082,68		1 800,00	
brutto pracownika	<b>67 021,31</b>		<b>54 540,00</b>	
Koszt pracodawcy (ok 21,5%)	14 409,58		11 726,10	
<b>koszt całkowity</b>	<b>81 430,89</b>	<b>11,50</b>	<b>66 266,10</b>	<b>11,00</b>

-15 164,79

Oszczędności w wysokości 14.469,81 zł. na miesiąc generują oszczędności w skali roku w wysokości ok. 180-190 tys zł.

W przypadku nieprzystąpienia do CUW wszystkich pracowników, organizacja CUW odbywała się będzie w oparciu o tych pracowników, którzy pozostaną. Kolejnym etapem będzie analiza, czy pozostała kadra jest w stanie wykonać powierzone obowiązki. Informacja taka będzie znana w terminie późniejszym.

Lut, 23.11.2025,

